

项目支出绩效自评表（表1）

(2025 年度)

项目名称			公务员招录笔试、事业编招考笔试、面试专项业务经费						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)					年初预算数	全年预算数		全年执行数	
			年度资金总额		149.00	149.00		149.00	
			其中：财政拨款		149.00	149.00		149.00	
			其他资金		0.00	0.00		0.00	
年度总体目标			年初设定目标			年度总体目标完成情况			
			目标 1：按照自治区统一要求，严格按照时间安排，组织好每一次招录考试工作； 目标 2：认真履行自身职责、不断完善考试各个环节，确保考试的阳性光、公平性、公正性； 目标 3：牢固树立“服务基层、服务考生、服务单位”的工作理念，努力构建和谐人事考试环境，全力打造中卫人事考试品牌。			目标 1：按照自治区统一要求，严格按照时间安排，组织好每一次招录考试工作； 目标 2：认真履行自身职责、不断完善考试各个环节，确保考试的阳性光、公平性、公正性； 目标 3：牢固树立“服务基层、服务考生、服务单位”的工作理念，努力构建和谐人事考试环境，全力打造中卫人事考试品牌。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	全年实际 值（B）	得分计算方法	得分	未完成 原因
	产出指标 （40 分）	数量指标	考试项数	10	7 项	7 项	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	考试（面试）工作完成率	10	≥90%	≥90%		10	
		时效指标	经费指标拨付进度	4	≥90%	≥90%		3.86	
		成本指标	劳务费（命题、阅卷、监考等）、监考、考官、巡视等食宿费、考试用品购买、制作费、考官接送租车费、工作人员差旅费	16	149 万元	149 万元		16	
	效益指标 （40 分）	社会效益指标	为考生提供良好的考试环境，保证考场的公平、公正。	20	保证公平、公正	保证公平、公正		20	
		可持续影响指标	长期保障考试工作顺利开展	20	长期保障	长期保障		20	
	满意度指标 （20 分）	服务对象满意度指标	考生满意度	20	≥90%	≥90%		20	
总分								99.86	

项目支出绩效自评表（表2）

(2025 年度)

项目名称			取消劳动能力鉴定收费市级补助专项业务经费						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位	中卫市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 （万元）						年初预算数	全年预算数	全年执行数	
			年度资金总额			10.00	10.00	9.99	
			其中：财政拨款			10.00	10.00	9.99	
			其他资金			0.00	0.00	0.00	
年度总体目标			年初设定目标			年度总体目标完成情况			
			完成全市约 1200 人因工伤残职工伤残等级鉴定、伤残等级复核鉴定、旧伤复发确认、辅助器具配置确认、康复对象确认、停工留薪期确认；完成全市约 300 名因病或非因工伤残职工劳动能力鉴定、享受病残津贴职工劳动能力鉴定、供养亲属抚恤金劳动能力的鉴定；完成 2025 年约 15000 人次各类政府补贴性职业技能评价任务；			完成全市约 1200 人因工伤残职工伤残等级鉴定、伤残等级复核鉴定、旧伤复发确认、辅助器具配置确认、康复对象确认、停工留薪期确认；完成全市约 300 名因病或非因工伤残职工劳动能力鉴定、享受病残津贴职工劳动能力鉴定、供养亲属抚恤金劳动能力的鉴定；完成 2025 年约 15000 人次各类政府补贴性职业技能评价任务；			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因
	产出指标 （40 分）	数量指标	伤残等级鉴定人数	3	120000 人	1200 余人	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	3	
			病退、病残津贴劳动能力鉴定人数	3	300 人	300 余人		3	
			职业技能鉴定、等级认定人数	4	15000 人	15000 余人		4	
		质量指标	劳动能力鉴定、职业技能认定完成率	10	≥90%	≥90%		10	
			时效指标	劳动能力鉴定、职业技能认定时间	10	2025 年		2025 年	10
		成本指标	劳动能力鉴定医疗、医检补助费、会议评审费、职业技能认定督导费、鉴定资料印刷、装订费用、邮寄、差旅费、参加技能竞赛等费用	10	10 万元	9.99 万元			8.98
	效益指标 （40 分）	社会效益指标	伤残待遇和社会保障待遇	10	可靠	可靠		10	
			劳动者就业创业的技能水平	10	不断提升	不断提升		10	
		可持续影响指标	提高工伤职工补偿依据吻合度、提高非因工伤职工退出工作岗位依据、提高技能人才评价监督管理对技能人才队伍建设的促进	20	有效提高	有效提高			20
	满意度指标 （20 分）	服务对象满意度指标	劳动能力鉴定、职业技能认定对象满意度	20	≥95%	≥95%		20	
	总分								98.98

项目支出绩效自评表（表3）

(2025 年度)

项目名称			劳动人事争议仲裁办案专项业务经费						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位	中卫市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 （万元）						年初预算数	全年预算数	全年执行数	
			年度资金总额			28.00	28.00	28.00	
			其中：财政拨款			28.00	28.00	28.00	
			其他资金			0.00	0.00	0.00	
年度总体目标			年初设定目标			年度总体目标完成情况			
			预计 2025 年度处理劳动人事争议案件 1600 余件，涉及劳动者人数 6500 余人，为劳动者要回劳动报酬、经济补偿金、工伤赔偿等 6500 余万元。柔性化解因经济结构调整及裁员引起的职工大规模上访案件及集体争议，调解率达 60% 以上，有力维护劳资双方合法权益，维护社会和谐稳定。			预计 2025 年度处理劳动人事争议案件 1600 余件，涉及劳动者人数 6500 余人，为劳动者要回劳动报酬、经济补偿金、工伤赔偿等 6500 余万元。柔性化解因经济结构调整及裁员引起的职工大规模上访案件及集体争议，调解率达 60% 以上，有力维护劳资双方合法权益，维护社会和谐稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因
	产出指标（40 分）	数量指标	劳动人事争议仲裁案件	10	2500 件	2500 件	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	调解率	3	≥60%	≥60%		3	
			立案案件办结率	4	≥90%	≥90%		4	
			案件终结率	3	≥70%	≥70%		3	
		时效指标	案件办理时效	10	≤60 日	≤60 日		8.9	
		成本指标	办案补助发放	10	28 万元	28 万元		10	
	效益指标（40 分）	社会效益指标	劳动关系促进程度	20	有所提升	有所提升		20	
		可持续影响指标	构建和谐劳动关系	20	长效	长效		20	
	满意度指标（20 分）	服务对象满意度指标	仲裁人员满意度	20	≥90%	≥90%		20	
总分								98.9	

项目支出绩效自评表（表5）

(2025 年度)

项目名称			专业技术人员免费继续教育培训专项业务经费						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位	中卫市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 （万元）						年初预算数	全年预算数	全年执行数	
			年度资金总额			5.00	5.00	5.00	
			其中：财政拨款			5.00	5.00	5.00	
			其他资金			0.00	0.00	0.00	
年度总体目标			年初设定目标			年度总体目标完成情况			
			目标：加强我市专业技术人员业务素质和专业水平，打造一支高素质的事业单位工作人员队伍。			目标：加强我市专业技术人员业务素质和专业水平，打造一支高素质的事业单位工作人员队伍。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因
	产出指标 （40分）	数量指标	培训期数	10	2期	2期	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。	10	
		质量指标	培训工作完成率	10	≥90%	≥90%		10	
		时效指标	经费指标拨付进度	10	≥90%	≥90%		10	
		成本指标	讲师食宿费、讲师劳务费、场地租用费、讲师接送租车费、工作人员差旅费等	10	5万元	5万元		10	
	效益指标 （40分）	社会效益指标	提高我市专业技术人员业务素质和专业水平	20	有效提高	有效提高	2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
		可持续影响指标	打造一支高素质的事业单位工作人员队伍	20	提升服务	提升服务		20	
	满意度指标 （20分）	服务对象满意度指标	学员满意度	20	≥90%	≥90%		20	
总分								100	

项目支出绩效自评表（表6）

(2025 年度)

项目名称			劳动保障监察执法专项业务经费							
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位	中卫市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 （万元）						年初预算数	全年预算数	全年执行数		
			年度资金总额			15.00	15.00	14.94		
			其中：财政拨款			15.00	15.00	14.94		
			其他资金			0.00	0.00	0.00		
年度总体目标			年初设定目标			年度总体目标完成情况				
			加大劳动保障监察违法行为查处力度，年内劳动保障监察投诉举报结案率达到 95%以上，加大劳动保障监察日常巡查和各项专项检查力度，不断规范各类用人单位的用工行为，劳动关系保持总体和谐稳定；开展《保障农民工工资支付条例》等劳动保障法律法规宣传培训活动，进一步提高企业依法用工意识和劳动依法维权意识。			加大劳动保障监察违法行为查处力度，年内劳动保障监察投诉举报结案率达到 95%以上，加大劳动保障监察日常巡查和各项专项检查力度，不断规范各类用人单位的用工行为，劳动关系保持总体和谐稳定；开展《保障农民工工资支付条例》等劳动保障法律法规宣传培训活动，进一步提高企业依法用工意识和劳动依法维权意识。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因	
	产出指标 （40分）	数量指标	劳动保障监察案件数	5	600 件	600 余件	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	5		
			日常巡查和专项检查	5	8 次	8 次		5		
			劳动合同备案审核办件量	5	80000 件次	80000 件次		5		
		质量指标	案件结案率	5	≥95%	≥95%		5		
			劳动合同签订率	5	≥90%	≥90%		5		
		时效指标	案件办理时限	5	≤60 工作日	≤60 工作日		5		
		成本指标	案卷整理、建议书、整改通知书专递、迎接各类检查、调研等费用专项巡查、检查、整顿交通及食宿费、聘用人员补助等	10	15 万元	14.94 万元		8.75	经费剩余	
	效益指标 （40分）	社会效益指标	劳动者合法权益	20	有效保障	有效保障	20			
		可持续影响指标	劳动关系	20	和谐稳定	和谐稳定	20			
满意度指标 （20分）	服务对象满意度指标	企业、职工、农民工满意度	20	≥90%	≥90%	20				
总分								98.75		

项目支出绩效自评表（表7）

(2025 年度)

项目名称			人力资源社会保障专项业务经费						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位	中卫市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 （万元）						年初预算数	全年预算数	全年执行数	
			年度资金总额			5.00	5.00	5.00	
			其中：财政拨款			5.00	5.00	5.00	
			其他资金			0.00	0.00	0.00	
年度总体目标			年初设定目标			年度总体目标完成情况			
			目标：完成市直机关事业单位在编人员工资审核审批工作。			目标：完成市直机关事业单位在编人员工资审核审批工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因
	产出指标 （40分）	数量指标	市直机关事业单位工资审核审批在编人数	10	2900 名	2900 余名	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	审核工资完成率	10	100%	100%		10	
		时效指标	工资审核时限（每月）	10	月末前	月末前		10	
		成本指标	聘用人员生活补助及保险等	10	5 万元	5 万元		10	
	效益指标 （40分）	社会效益指标	市直机关事业单位人员合法权益	20	有效保障	有效保障	20		
		可持续影响指标	保障市直机关事业单位人员待遇	20	长期	长期	20		
	满意度指标 （20分）	服务对象满意度指标	干部满意度	20	≥90%	≥90%	20		
总分								100	

项目支出绩效自评表（表8）

(2025 年度)

O

项目名称			“塞上江南人才温馨服务工作站”中卫试点运行经费							
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位	中卫市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)						年初预算数	全年预算数	全年执行数		
			年度资金总额			5.00	5.00	5.00		
			其中：财政拨款			5.00	5.00	5.00		
			其他资金			0.00	0.00	0.00		
年度总体目标			年初设定目标			年度总体目标完成情况				
			目标 1：完成高层次人才认定、青年拔尖人才等人才评审工作 5 次； 目标 2：开展人才服务主题活动不少于 10 次			目标 1：完成高层次人才认定、青年拔尖人才等人才评审工作 5 次； 目标 2：开展人才服务主题活动不少于 10 次				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因	
	产出指标 (40 分)	数量指标	高层次人才认定受理	10	10 人以上	10 人以上	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10		
			开展人才政策咨询、文件查询服务	5	2000 以上	2000 以上		4.97		
		质量指标	办理高层次人才认定证书	5	10 人以上	10 人以上		5		
			新建人才载体	5	不少于两家	不少于两家		5		
		时效指标	申报推荐事项	10	90 日内办结	90 日内办结		10		
		成本指标	人才项目申报组织专家评审评审费；人才关爱服务主题活动	10	5 万元	5 万元		10		
	效益指标 (40 分)	社会效益指标	人才服务环境优化,在自治区、中卫市形成服务试点标杆	20	持续优化	持续优化	20			
		可持续影响指标	人才环境持续优化，形成“近悦远来”的人才环境	15	持续优化	持续优化	15			
	满意度指标 (20 分)	服务对象满意度指标	人才服务满意度	20	90%以上	90%以上	20			
总分								99.97		

目支出绩效自评表（表9）
(2025 年度)

项目名称			2025 年全民创业发展资金（三保）						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市就业创业和人才服务中心	
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	500	500	218.78	5	43.76%	2.19
			其中：当年财政拨款	500	500	218.78	5	43.76%	2.19
			上年结转资金	0	0	0	0	0	0
			其他资金	0	0	0	0	0	0
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			保障各项就业创业政策全面落实，全力稳就业促就业。			保障各项就业创业政策全面落实，全力稳就业促就业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 （40分）	数量指标	指标 1：享受各类补贴人数		≥500	662	10	10	
		质量指标	指标 1：补贴资金发放准确率（%）		≥98	≥98	10	10	
		时效指标	指标 1：补贴资金在规定时间内支付到位率（%）		≥98	≥98	10	10	
		成本指标	指标 1：配套全民创业发展资金（三保）金额（万元）		500	500	10	10	
	效益指标 （40分）	经济效益指标	指标 1：降低创业成本，增加各类补贴群体收入。		效果显著	效果显著	15	15	
		社会效益指标	指标 1：稳就业促创业		效果良好	效果良好	15	15	
		可持续影响指标	指标 1：全面促进就业创业		效果显著	效果显著	10	10	
满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标	指标 1：享受各类补贴对象满意度(%)		≥98	≥98	10	10		
总分							100	94.38	

项目支出绩效自评表（表 10）

（2025 年度）

项目名称			2025 年全民创业发展资金						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市就业创业和人才服务中心	
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	2500	2500	1576.45	5	63.06%	3.15
			其中：当年财政拨款	2500	2500	1576.45	5	63.06%	3.15
			上年结转资金	0	0	0	0	0	0
			其他资金	0	0	0	0	0	0
年度总体目标				预期目标		完成情况			
				保障各项就业创业政策全面落实，全力稳就业促就业。		保障各项就业创业政策全面落实，全力稳就业促就业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 （40 分）	数量指标	指标 1：享受各类补贴人数		≥1000	3700	10	10	
		质量指标	指标 1：补贴资金发放准确率（%）		≥98	≥98	10	10	
		时效指标	指标 1：补贴资金在规定时间内支付到位率（%）		≥98	≥98	10	10	
		成本指标	指标 1：配套全民创业发展资金（三保）金额（万元）		2500	2500	10	10	
	效益指标 （40 分）	经济效益指标	指标 1：降低创业成本，增加各类补贴群体收入。		效果显著	效果显著	15	15	
		社会效益指标	指标 1：稳就业促创业		效果良好	效果良好	15	15	
		可持续影响指标	指标 1：全面促进就业创业		效果显著	效果显著	10	10	
	满意度指标（10 分）	服务对象满意度指标	指标 1：享受各类补贴对象满意度(%)		≥98	≥98	10	10	
总分							100	96.31	

项目支出绩效自评表（表 11）
（2025 年度）

项目名称			提前下达 2025 年就业补助资金（三保）						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市就业创业和人才服务中心	
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预 算数	全年执 行数	分值	执行率	得分
			年度资金总 额：	2500	2500	5430.65	5	217.23 %	5.00
			其中：当年财 政拨款	2500	2500	5430.65	5	217.23 %	5.00
			上年结转资金	0	0	0	0	0	0
			其他资金	0	0	0	0	0	0
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			目标 1：资金按规定于国家和自治区确定的各项就业项目支出。目标 2：确保资金及时下达、到位。目标 3：确保服务对象满意度，确保合规就业项目资金有保障。			目标 1：资金按规定于国家和自治区确定的各项就业项目支出。 目标 2：确保资金及时下达、到位。目标 3：确保服务对象满意度，确保合规就业项目资金有保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指 标值	实际完 成值	分值	得分	未完成 原因
	产出指 标 （60 分）	数量指标	指标 1：享受公益性岗位补贴人数（人）		≥350	387	10	10	
			指标 2：享受就业见习补贴人数（人）		≥200	333	10	10	
			指标 3：享受自主创业补贴人数（人）		20	9	10	4.5	
		质量指标	指标 1：补贴资金发放准确率（%）		≥98	≥98	10	10	
		时效指标	指标 1：补贴资金在规定时间内支付到位率（%）		≥98	≥98	10	10	
		成本指标	指标 1：提前下达 2025 年就业补助资金（三保）金额（万元）		2500	2500	5	5	
			指标 2：实习、见习补贴标准（元/月/人）		2050	2050	5	5	
	效益指 标（20 分）	经济效益指标	指标 1：增加各类补贴群体收入		效果显著	效果显著	10	10	
		社会效益指标	指标 1：因就业问题发生重大群体性事件数量		无	无	10	10	
满意度指标（10 分）	服务对象满意度指标	指标 1：享受各类补贴对象满意度（%）		≥98	≥98	10	10		
总 分							100	94.5	

项目支出绩效自评表（表 12）

(2025 年度)

项目名称			2025 年就业创业专项业务经费						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市就业创业和人才服务中心	
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	25	25	25	5	100.00%	5.00
			其中: 当年财政拨款	25	25	25	5	100.00%	5.00
			上年结转资金	0	0	0	0	0	0
			其他资金	0	0	0	0	0	0
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			为精准提供就业创业服务提供保障,确保实现公共就业服务均等化、专业化、智能化,着力提升就业创业服务质量和效率。			为精准提供就业创业服务提供保障,确保实现公共就业服务均等化、专业化、智能化,着力提升就业创业服务质量和效率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 (40 分)	数量指标	指标 1: 工作经费保障月数(个月)		12	12	10	10	
		质量指标	指标 1: 为就业创业服务提供保障		提升就业创业服务质量	提升就业创业服务质量	10	10	
		时效指标	指标 1: 工作经费支付到位率(%)		≥98	≥98	10	10	
		成本指标	指标 1: 2025 年预算安排经费(万元)		25	25	10	10	
	效益指标 (40 分)	经济效益指标	指标 1: 帮扶就业困难人员兜底就业,拓宽就业困难人员就业渠道		提高就业困难人员生活质量	提高就业困难人员生活质量	15	15	
		社会效益指标	指标 1: 确保实现公共就业服务均等化、专业化、智能化		效果良好	效果良好	15	15	
		可持续影响指标	指标 1: 着力提升就业创业服务质量和效率		效果显著	效果显著	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 享受各类补贴对象满意度(%)		≥95	≥95	10	10	
总分							100	100	

项目支出绩效自评表（表 13）

(2025 年度)

项目名称			结转 2024 年中关村产业园科技孵化基地激励性奖补自治区资金						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市就业创业和人才服务中心	
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	350	350	350	5	100.00 %	5.00
			其中: 当年财政拨款	350	350	350	5	100.00 %	5.00
			上年结转资金	0	0	0	0	0	0
			其他资金	0	0	0	0	0	0
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			吸引包括数据预处理、数据分析、AI 模型训练等上下游企业入驻创业孵化基地, 推动中卫市云计算及大数据产业发展, 增加地方税收, 提高当地就业率。			吸引包括数据预处理、数据分析、AI 模型训练等上下游企业入驻创业孵化基地, 推动中卫市云计算及大数据产业发展, 增加地方税收, 提高当地就业率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 (40 分)	数量指标	指标 1: 累计入孵创业企业		100	106	10	10	
		质量指标	指标 1: 孵化成功率 (%)		≥92	92.6	10	10	
		时效指标	指标 1: 中关村产业园科技孵化基地资金到位率 (%)		≥98	≥98	10	10	
		成本指标	指标 1: 中关村产业园科技孵化基地激励性奖补自治区资金 (万元)		350	350	10	10	
	效益指标 (40 分)	经济效益指标	指标 1: 带动就业人数 (人)		≥1000	1600	15	15	
		社会效益指标	指标 1: 创业实体营业收入是否增长		是	是	15	15	
		可持续影响指标	指标 1: 稳定和扩大市场主体规模		增长	增长	10	10	
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 享受各类补贴对象满意度 (%)		≥90	≥90	10	10		
总分							100	100	

(2025 年度)

绩效指标

项目支出绩效自评表（表 15）

(2025 年度)

项目名称			结转 2023 年中央就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局		实施单位		中卫市就业创业和人才服务中心		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预 算数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
			年度资 金总额：	369.024734	369.0247 34	369.024 734	5	100.0 0%	5.00
			其中：当 年财政 拨款	369.024734	369.0247 34	369.024 734	5	100.0 0%	5.00
			上 年结转 资金	0	0	0	0	0	0
			其 他资金	0	0	0	0	0	0
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			围绕强服务、提技能、稳就业，着力打造覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位公共就业服务体系，提升政府公共就业服务能力。			围绕强服务、提技能、稳就业，着力打造覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位公共就业服务体系，提升政府公共就业服务能力。			
绩效指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指 标值	实际完 成值	分值	得分	未完成 原因
	产出 指标 （40 分）	数量指标	指标 1：保障公益性岗位（个）		≥40	44	10	10	
		质量指标	指标 1：补贴资金发放准确率（%）		≥98	≥98	10	10	
		时效指标	指标 1：补贴资金在规定时间内支付到位率（%）		≥98	≥98	10	10	
		成本指标	指标 1：公益性岗位补贴标准（元/人/月）		≥3200	≥3200	10	10	
	效益 指标 （40 分）	经济效益 指标	指标 1：增加补贴群体收入		效果显 著	效果显 著	15	15	
		社会效益 指标	指标 1：因就业问题发生重大群体性事件数量		无	无	15	15	
		可持续 影响指标	指标 1：深入推进就业信息化建设		效果显 著	效果显 著	10	10	
满意度指标 （10 分）	服务对象 满意度 指标	指标 1：享受各类补贴对象满意度（%）		≥98	≥98	10	10		
总分							100	100	

项目支出绩效自评表（表16）

(2025 年度)

项目名称			结转 2024 年数字就业平台市本级配套的 200 万（债券资金）						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局		实施单位		中卫市就业创业和人才服务中心		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	200	200	200	5	100.00 %	5.00
			其中：当年财政拨款	200	200	200	5	100.00 %	5.00
			上年结转资金	0	0	0	0	0	0
			其他资金	0	0	0	0	0	0
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			依托宁夏人力资源社会保障一体化系统，打造智能政策经办、智能求职招聘、智能信息监测“一体协同”的中卫市数字就业服务平台。			依托宁夏人力资源社会保障一体化系统，打造智能政策经办、智能求职招聘、智能信息监测“一体协同”的中卫市数字就业服务平台。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 （40 分）	数量指标	指标 1：新建数据库数量（个）		4	0	10	0	200 万元债券资金主要用于硬件购置
		质量指标	指标 1：补贴资金发放准确率（%）		≥98	≥98	10	10	
		时效指标	指标 1：补贴资金在规定时间内支付到位率（%）		≥98	≥98	10	10	
		成本指标	指标 1：市财政配套资金(万元)		200	200	10	10	
	效益指标 （40 分）	经济效益指标	指标 1：更加精准指导就业		效果显著	效果显著	15	15	
		社会效益指标	指标 1：打造“一网通办、无感智办、免审即办”就业公共服务格局		效果良好	效果良好	15	15	
可持续影响指标		指标 1：持续扩展各级各类互联网、移动互联网就业公共服务渠道		效果显著	效果显著	10	10		
满意度指标(10 分)	服务对象满意度指标	指标 1：享受各类补贴对象满意度(%)		≥95	≥95	10	10		
总分							100	90	

项目支出绩效自评表（表 17）

（2025 年度）

项目名称		企业退休人员民族团结奖财政补助资金						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 （万元）			年初预算	全年预算	全年执行	分	执行	得分
		年度资金总额：	6334	6242.82	6242.82	10	98.56	9.86
		其中：当年财政	6334	6242.82	6242.82	-		-
		上年结转				-		-
		其他资金				-		-
年度总体目标		预期目标			完成情况			
		目标 1：对符合条件的企业职工养老保险离退休人员按 600 元/人/次标准，，新中国成立前老工人、国有企业退休教师按 3000 元/人/次标准，两次发放民族团结奖；离休人员按照相应计算办法发放奖励性补贴，每人每月 2500 元； 目标 2：落实民族地区政策； 目标 3：民族团结奖发放问题妥善解决。			目标 1：对符合条件的企业职工养老保险离退休人员按 600 元/人/次标准，，新中国成立前老工人、国有企业退休教师按 3000 元/人/次标准，两次发放民族团结奖；离休人员按照相应计算办法发放奖励性补贴，每人每月 2500 元； 目标 2：落实民族地区政策； 目标 3：民族团结奖发放问题妥善解决。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 （40 分）	数量指标	企业职工养老保险离退休人数	5.52 万人	5.36 万人	10	9.71	年度指标值为预估值
		质量指标	按时足额发放	≥90%	≥90%	10	10	
		时效指标	资金拨付时限	2025 年	2025 年	10	10	
		成本指标	发放资金 6334 万元	6334 万元	6242.82 万元	10	9.86	年度指标值为预估值
	效益指标 （40 分）	经济效益指标	提升退休人员生活水平	有所提升	有所提升	15	15	
		社会效益指标	促进社会和谐稳定	有效促进	有效促进	15	15	
		生态效益指标	不涉及此项指标	不涉及	不涉及			
		可持续影响指标	保障退休人员权益	长期保障	长期保障	10	10	
	满意度指标 （10 分）	服务对象满意度指标	企业退休人员满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分						100	99.43	

项目支出绩效自评表（表 18）
（2025 年度）

项目名称		城乡居民养老保险市级补助						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分
		年度资金	2700	2980.2	2980.2	10	110.38	10
		其中：当	2700	2980.2	2980.2	-		-
		上				-		-
		其				-		-
年度总体目标		预期目标			完成情况			
		目标 1：对每月符合待遇领取条件的城乡居民养老保险退休人员按时足额发放养老金；目标 2：保障乡居民养老保险退休人员基本生活，确保生活质量；目标 3：对符合领取条件的人员按时足额支付丧葬抚恤费。			目标 1：对每月符合待遇领取条件的城乡居民养老保险退休人员按时足额发放养老金；目标 2：保障乡居民养老保险退休人员基本生活，确保生活质量；目标 3：对符合领取条件的人员按时足额支付丧葬抚恤费。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 （40 分）	数量指标	城乡居民养老保险退休人员	2.9 万人	2.75 万人	5	4.74	年度指标值为预估值
			城乡居民养老保险缴费补贴人员	5 万人	5.33 万人	5	5	
			丧葬抚恤费支付人员	1297 人	683 人	5	2.63	年度指标值为预估值
			补助特殊困难人员	6200 人	5281 人	5	4.26	
		质量指标	按时补贴到位	≥90%	≥90%	10	10	
		时效指标	资金拨付时限	2025 年	2025 年	5	5	
		成本指标	发放资金 2700 万元	2700 万元	2700 万元	5	5	
	效益指标 （40 分）	经济效益指标	提升参保人员经济水平	有效提升	有效提升	15	15	
		社会效益指标	促进社会和谐稳定	有效促进	有效促进	15	15	
		生态效益指标	不涉及此项指标	不涉及	不涉及			
		可持续影响指标	保障参保人员合法权益	长期保障	长期保障	10	10	
	满意度指标 （10 分）	服务对象满意度指标	参保人员满意度	≥90%	≥90%	10	310	
总分						100	96.63	

项目支出绩效自评表（表 19）

(2025 年度)

项目名称			机关事业单位退休人员发放养老金市级补助						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局		实施单位		中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	25000	25000	25000	10	100	10
			其中: 当年财政	25000	25000	25000	-		-
			上年结转资金				-		-
			其他资金				-		-
年度总体目标			预期目标		完成情况				
			目标 1: 对每月符合待遇领取条件的机关事业单位离退休人员按时足额发放养老金; 目标 2: 调整退休人员养老待遇, 逐步提高退休人员养老金水平; 目标 3: 确保个人利益不受损失。		目标 1: 对每月符合待遇领取条件的机关事业单位离退休人员按时足额发放养老金; 目标 2: 调整退休人员养老待遇, 逐步提高退休人员养老金水平; 目标 3: 确保个人利益不受损失。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 (40分)	数量指标	机关事业单位退休人员		5543 人	5660 人	10	10	
		质量指标	养老金按时发放到位		≥90%	≥90%	10	10	
		时效指标	资金拨付时限		2025 年	2025 年	10	10	
		成本指标	机关事业单位退休人员发放养老金补助		25000 万元	25000 万元	10	10	
	效益指标 (40分)	经济效益指标	保障受益群众生活质量		有效提升	有效提升	15	15	
		社会效益指标	促进社会和谐稳定		有效促进	有效促进	15	15	
		生态效益指标	不涉及此项指标		不涉及	不涉及			
		可持续影响指标	保障机关事业单位退休人员合法权益		长期保障	长期保障	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	机关事业单位退休人员满意度		≥90%	≥90%	10	10	
总分							100	100	

项目支出绩效自评表（表 20）
(2025 年度)

项目名称			全额供款机关事业单位在职人员做实补助及改革期内退休及转移人员职业年金补助						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 (万元)				年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	4860	3754.87	3754.87	10	77.26	7.73
			其中:当年财政拨	4860	3754.87	3754.87	-		-
			上年结转资				-		-
			其他资金				-		-
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			目标 1: 确保全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实。 目标 2: 保障全额供款机关事业单位在职人员的合理流动。			目标 1: 确保全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实。 目标 2: 保障全额供款机关事业单位在职人员的合理流动。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40 分)	数量指标	全额供款机关事业单位在职人员		2020-2021 年全额供款机关事业单位在职人员	2020-2021 年全额供款机关事业单位在职人员	10	10	
		质量指标	全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实到位		≥90%	≥90%	10	10	
		时效指	资金拨付时限		2025 年	2025 年	10	10	
		成本指标	做实全额供款机关事业单位在职人员 2020 年 1 月-2021 年 12 月职业年金虚账		4860 万元	3754.87 万元	10	7.73	
	效益指标 (40 分)	经济效益	保障受益人员个人权益		有效保障	有效保障	15	15	
		社会效益	促进社会和谐稳定		有效促进	有效促进	15	15	
		生态效益	不涉及此项指标		不涉及	不涉及			
		可持续影响指	保障全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实		有效保障	有效保障	10	10	
	满意度指标(10 分)	服务对象满意度指标	全额供款机关事业单位在职人员满意度		≥90%	≥90%	10	10	
总分							100	95.46	

项目支出绩效自评表（表 21）
（2025 年度）

项目名称		宁夏社会保障卡补卡制作费补助资金						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	35	10.88	10.88	10	31.09	3.11
		其中：当年财政拨款	35	10.88	10.88	-		-
		上年结转资金				-		-
		其他资金				-		-
年度总体目标		预期目标			完成情况			
		目标 1：社会保障卡补卡、换卡数为 35000 张；目标 2：激活社会保障卡社保和金融功能，有效提高社会保障卡使用率；目标 3：完善社会保障卡综合应用工作。			目标 1：社会保障卡补卡、换卡数为 44949 张；目标 2：激活社会保障卡社保和金融功能，有效提高社会保障卡使用率；目标 3：完善社会保障卡综合应用工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 （40 分）	数量指标	宁夏社会保障卡补卡张数	35000 张	44949 张	10	10	
		质量指标	社会保障卡正常制卡补卡	≥95%	≥95%	10	10	
		时效指标	资金拨付时限	2025 年	2025 年	10	10	
		成本指标	宁夏社会保障卡补卡制作费补助资金	35 万元	10.88 万元	10	3.11	二代社保卡到期免费换，使收入和支出减少。
	效益指标 （40 分）	经济效益指标	提高社会保障卡使用率	有效提高	有效提高	15	15	
		社会效益指标	提升社会保障卡综合应用	有效提升	有效提升	15	15	
		生态效益指标	不涉及此项指标	不涉及	不涉及			
		可持续影响指标	实现“一卡通用、全国通用”	普及城乡	普及城乡	10	10	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	持卡人办卡满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分						100	86.22	

项目支出绩效自评表（表 22）
(2025 年度)

项目名称		宁夏“网上人社”电子签章费用专项业务经费						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位		中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)			年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	11	5	5	10	50	5
		其中：当年财政拨	11	5	5	-		-
		上年结转资				-		-
		其他资金				-		-
年度总体目标		预期目标		完成情况				
		目标 1：持续深入推进“放管服”改革，为广大群众和用人单位提供立体多元、高效便捷的人力资源社会保障服务； 目标 2：不断扩大宁夏“网上人社”系统应用服务范围，切实减轻大厅、柜面经办压力。		目标 1：持续深入推进“放管服”改革，为广大群众和用人单位提供立体多元、高效便捷的人力资源社会保障服务； 目标 2：不断扩大宁夏“网上人社”系统应用服务范围，切实减轻大厅、柜面经办压力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 (40 分)	数量指标	电子签章数量	1527 枚	1000 枚	10	6.55	部分企业使用云签章，不再申请实体电子签章。
		质量指标	网报单位占参保单位的百分比	≥85%	≥95%	10	10	
		时效指标	资金拨付时限	2025 年	2025 年	10	10	
		成本指标	宁夏“网上人社”电子签章费用资金	11 万元	5 万元	10	5	部分企业使用云签章，不再申请实体电子签章。
	效益指标 (40 分)	经济效益指标	提升高效便捷的人力资源社会保障服务	有效提升	有效提升	15	15	
		社会效益指标	促进社保业务“掌上办”“网上办”	有效促进	有效促进	15	15	
		生态效益指标	不涉及此项指标	不涉及	不涉及			
		可持续影响指标	保障宁夏“网上人社”系统网络信息安全	长期保障	长期保障	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	用人单位参保满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分						100	86.55	

项目支出绩效自评表（表 23）

（2025 年度）

项目名称			企业职工养老保险、城乡居民养老保险经办专项业务经费						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 （万元）				年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	30	24.34	24.34	10	81.13	8.11
			其中：当年财政拨款	30	24.34	24.34	-		-
			上年结转资金				-		-
			其他资金				-		-
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			目标 1：确保社会保险经办工作的正常有序高效进行，确保政务中心社保经办窗口的正常运转；目标 2：为群众提供良好的办事环境、优质的服务质量；目标 3：确保社保稽核工作及下乡调查、人员死亡核查等工作的正常开展，保障群众利益。 目标 4：通过印发政策宣传手册、开通微信公众号等方式，向群众宣传社保政策，提高政策知晓率。			目标 1：确保社会保险经办工作的正常有序高效进行，确保政务中心社保经办窗口的正常运转；目标 2：为群众提供良好的办事环境、优质的服务质量；目标 3：确保社保稽核工作及下乡调查、人员死亡核查等工作的正常开展，保障群众利益； 目标 4：通过印发政策宣传手册、开通微信公众号等方式，向群众宣传社保政策，提高政策知晓率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 （40分）	数量指标	企业职工养老保险参保人数(含退休)		16.4 万人（预估）	17.78 万人	5	5	
			城乡居民养老保险参保人数(含退休)		15.5 万人（预估）	15.45 万人	5	4.98	年度指标值为预估值
		质量指标	高效办理参保人员社保业务		≥95%	≥95%	10	10	
		时效指标	业务办理时限		规定时限	规定时限	10	10	
		成本指标	企业职工养老保险、城乡居民养老保险经办专项业务经费		30 万元	24.34 万元	10	8.11	预算编制科学性不足
	效益指标 （40分）	经济效益指标	社会保险经办工作高效办理		高效办理	高效办理	15	15	
		社会效益指标	提供经办服务，依法依规及时办理各项社保业务		优化服务	优化服务	15	15	
		生态效益指标	不涉及此项指标		不涉及	不涉及			
		可持续影响指标	落实养老保险待遇政策，保障参保人员权益		长期保障	长期保障	10	10	
	满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标	参保群众满意度		≥90%	≥90%	10	10	
	总分							100	96.2

项目支出绩效自评表（表 24）

（2025 年度）

项目名称			工伤保险调查核实专项业务经费						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	10	4.31	4.31	10	43.1	4.31
			其中：当年财政拨款	10	4.31	4.31	-		-
			上年结转资金				-		-
			其他资金				-		-
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			目标 1：确保工伤保险工作正常开展，职工按政策规定享受工伤保险待遇； 目标 2：做好工伤保险政策宣传，工伤保险参保人数增加； 目标 3：保障基金安全，杜绝工伤保险基金冒领情况。			目标 1：确保工伤保险工作正常开展，职工按政策规定享受工伤保险待遇； 目标 2：做好工伤保险政策宣传，工伤保险参保人数增加； 目标 3：保障基金安全，杜绝工伤保险基金冒领情况。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因
	产出指标 （40 分）	数量指标	工伤保险参保人数		8.8 万人（预估）	8.8 万人	10	10	
		质量指标	按时发放工伤保险待遇		≥95%	≥95%	10	10	
		时效指标	工伤保险业务办理时限		规定时限	规定时	10	10	
		成本指标	工伤保险调查核实费专项业务经费		10 万元	4.31 万元	10	4.31	预算编制科学性不足
	效益指标 （40 分）	经济效益指标	保障参保人员合法权益		有效保障	有效保障	15	15	
		社会效益指标	促进社会和谐稳定		有效促进	有效促进	15	15	
		生态效益指标	不涉及此项指标		不涉及	不涉及			
		可持续影响指标	保障基金安全		长期保障	长期保障	10	10	
满意度指标（10 分）	服务对象满意度指标	工伤保险参保职工满意		≥90%	≥90%	10	10		
总分							100	88.62	

项目支出绩效自评表（表 25）

(2025 年度)

项目名称			企业职工养老保险市级财政补助						
主管部门			中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市社会保险事业 管理中心	
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	13458	13458	13458	10	100	10
			其中：当年财政拨款	13458	13458	13458	-		-
			上年结转资金				-		-
			其他资金				-		-
年度总体目标			预期目标			完成情况			
			保障新退休人员取暖费、老退休人员取暖费、高龄补贴等清单外项目待遇支付及一次性补缴退休人员待遇支出。			保障新退休人员取暖费、老退休人员取暖费、高龄补贴等清单外项目待遇支付及一次性补缴退休人员待遇支出。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	未完成原因
	产出指 标 (40分)	数量指标	2022 年以后新退休人员		12744 人	13493 人	10	10	
		质量指标	待遇按时足额支付		≥95%	≥95%	10	10	
		时效指标	待遇发放时间		规定时 效内	规定时效 内	10	10	
			地方财政承担资金上解时限		按时足 额上解	按时足额 上解			
		成本指标	企业职工养老保险市级财政补助		13458 万 元	13458 万元	10	10	
	效益指 标 (40分)	经济效益 指标	保障退休人员待遇		有效保 障	有效保障	15	15	
		社会效益 指标	提升退休人员生活水平		有效提 升	有效提升	15	15	
		生态效益 指标	不涉及此项指标		不涉及	不涉及			
		可持续 影响指标	保障退休人员权益		长期保 障	长期保障	10	10	
	满意度指 标(10分)	服务对象 满意度 指标	退休人员满意度		≥90%	≥90%	10	10	
	总分							100	100