

项目支出绩效自评表（表1）

（2024年度）

项目名称		公务员招录笔试、事业编招考笔试、面试专项业务经费							
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 (万元)		年初预算数			全年预算数		全年执行数		
		年度资金总额			60.00	60.00	59.82		
		其中：财政拨款			60.00	60.00	59.82		
		其他资金			0.00	0.00	0.00		
年度总体目标		年初设定目标				年度总体目标完成情况			
		目标1：按照自治区统一要求，严格按照时间安排，组织好每一次招录考试工作； 目标2：认真履行自身职责、不断完善考试各个环节，确保考试的阳性光、公平性、公正性； 目标3：牢固树立“服务基层、服务考生、服务单位”的工作理念，努力构建和谐人事考试环境，全力打造中卫人事考试品牌。				目标1：按照自治区统一要求，严格按照时间安排，组织好每一次招录考试工作； 目标2：认真履行自身职责、不断完善考试各个环节，确保考试的阳性光、公平性、公正性； 目标3：牢固树立“服务基层、服务考生、服务单位”的工作理念，努力构建和谐人事考试环境，全力打造中卫人事考试品牌。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因
	产出指标 (40分)	数量指标	考试项数	10	3项	3项	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	考试（面试）工作完成率	10	≥90%	≥90%		10	
		时效指标	经费指标拨付进度	4	≥90%	≥90%		4	
		成本指标	监考、考官、巡视等食宿费	4	10.65万元	9.99万元		3.75	调剂使用
			劳务费（命题、阅卷、监考等）	4	31.06万元	31.06万元		4	
			考试用品购买和制作费等	4	11.69万元	11.33万元		3.88	调剂使用
			考官接送租车费和工作人员差旅费	4	6.60万元	7.44万元		3.55	调剂使用
	效益指标 (40分)	社会效益指标	保证考试的公平、公正	20	有效保证	有效保证	20		
		可持续影响指标	长期保障考试工作顺利开展	20	长期保障	长期保障	20		
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	考生满意度	20	≥90%	≥90%	20			
总分								99.18	

项目支出绩效自评表（表2）

（2024年度）

项目名称		取消劳动能力鉴定收费市级补助专项业务经费								
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)					年初预算数		全年预算数		全年执行数	
		年度资金总额			10.00		10.00		9.90	
		其中：财政拨款			10.00		10.00		9.90	
		其他资金			0.00		0.00		0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况					
		目标 1：为 700 余人因工伤残职工和 300 余人因病或非因工伤残职工享受相关的伤残待遇和社会保障待遇提供了可靠有力的依据；			目标 1：为 700 余人因工伤残职工和 300 余人因病或非因工伤残职工享受相关的伤残待遇和社会保障待遇提供了可靠有力的依据；					
		目标 2：使工伤职工能尽早的通过康复、治疗或借助辅助器具，最大限度的恢复其独立生活、学习和工作的能力，重返家庭和社会、提高生活质量，减轻社会负担；			目标 2：使工伤职工能尽早的通过康复、治疗或借助辅助器具，最大限度的恢复其独立生活、学习和工作的能力，重返家庭和社会、提高生活质量，减轻社会负担；					
		目标 3：完成全市职业技能认定约 15000 人督导。			目标 3：完成全市职业技能认定约 15000 人督导。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因	
	产出指标 (40分)	数量指标	伤残等级鉴定人数	3	700 人	700 余人	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0% 来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	3		
			病退、病残津贴劳动能力鉴定人数	3	300 人	300 余人		3		
			职业技能鉴定、等级认定人数	4	15000 人	15000 余人		4		
		质量指标	鉴定任务完成率	10	100%	100%		10		
		时效指标	鉴定任务完成时间	10	2024 年	2024 年		10		
		成本指标	劳动能力鉴定评审费、督导费	7	7.35 万元	7.84 万元		6.56	调剂使用	
	鉴定资料印刷、装订费用、差旅费等		3	2.65 万元	2.06 万元	2.33				
	效益指标 (40分)	社会效益指标	伤残待遇和社会保障待遇	10	提供依据	提供依据		10		
			劳动者就业创业的技能水平	10	不断提升	不断提升		10		
		可持续影响指标	提高工伤职工补偿依据吻合度、提高非因工伤职工退出工作岗位依据、提高技能人才评价监督管理对技能人才队伍建设的促进	20	有效提高	有效提高		20		
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	鉴定对象满意度	20	≥95%	≥95%		20		
	总分								98.89	

项目支出绩效自评表（表3）

（2024年度）

项目名称		劳动人事争议仲裁办案专项业务经费							
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 (万元)				年初预算数		全年预算数	全年执行数		
		年度资金总额		10.00		10.00	9.99		
		其中：财政拨款		10.00		10.00	9.99		
		其他资金		0.00		0.00	0.00		
年度总体目标		年初设定目标				年度总体目标完成情况			
		目标：进一步统一裁决尺度，加强价值引领，引导理性维权和减少矛盾纠纷，预计2024年度处理劳动人事争议案件1300余件，涉及劳动者人数6000余人，为劳动者要回劳动报酬、经济补偿金、工伤赔偿等6000余万元。				目标：进一步统一裁决尺度，加强价值引领，引导理性维权和减少矛盾纠纷，预计2024年度处理劳动人事争议案件1300余件，涉及劳动者人数6000余人，为劳动者要回劳动报酬、经济补偿金、工伤赔偿等6000余万元。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因
	产出指标 (40分)	数量指标	劳动人事争议仲裁案件	10	1300件	1300余件	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			调解率	3	≥60%	≥60%		3	
		质量指标	立案案件办结率	4	≥90%	≥90%		4	
			案件终结率	3	≥70%	≥70%		3	
		时效指标	案件办理时限	10	≤60日	≤60日		10	
		成本指标	办案补助发放	10	10万元	9.99万元		9.99	剩余70元不足支付
	效益指标 (40分)	社会效益指标	劳动关系促进程度	20	有所提升	有所提升	20		
		可持续影响指标	构建和谐劳动关系	20	长效	长效	20		
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	仲裁人员满意度	20	≥90%	≥90%	20		
总分								99.99	

项目支出绩效自评表（表4）

（2024年度）

项目名称		劳动仲裁工作专项业务经费							
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额			9.00		9.00	8.87	
		其中：财政拨款			9.00		9.00	8.87	
		其他资金			0.00		0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况				
		目标 1：完成 2024 年度市本级劳动人事争议仲裁案件处理工作； 目标 2：年内组织一次企业调解员培训班，打造三家自治区级金牌调解组织； 目标 3：柔性化解因经济结构调整及裁员引起的职工大规模上访案件及集体争议，调解率达 60% 以上，有力维护劳资双方合法权益，维护社会和谐稳定。			目标 1：完成 2024 年度市本级劳动人事争议仲裁案件处理工作； 目标 2：年内组织一次企业调解员培训班，打造三家自治区级金牌调解组织； 目标 3：柔性化解因经济结构调整及裁员引起的职工大规模上访案件及集体争议，调解率达 60% 以上，有力维护劳资双方合法权益，维护社会和谐稳定。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因
	产出指标 (40分)	数量指标	劳动人事争议仲裁案件	10	1300 件	1300 余件	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0% 来记分。2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10	
			质量指标	调解率	3	≥60%		≥60%	3
		立案案件办结率		4	≥90%	≥90%		4	
		案件终结率		3	≥70%	≥70%		3	
		时效指标		案件办理时限	10	≤60 日		≤60 日	10
		成本指标	案卷装订、公告、邮寄费等	10	9 万元	8.87 万元		9.86	部分邮寄费未申报
	效益指标 (40分)	社会效益指标	劳动关系促进程度	20	有所提升	有所提升	20		
		可持续影响指标	构建和谐劳动关系	20	长效	长效	20		
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	仲裁人员满意度	20	≥90%	≥90%	20		
总分								99.86	

项目支出绩效自评表（表5）

（2024年度）

项目名称		专业技术人员免费继续教育培训专项业务经费							
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年预算数		全年执行数
		年度资金总额			5.00		5.00		5.00
		其中：财政拨款			5.00		5.00		5.00
		其他资金			0.00		0.00		0.00
年度总体目标		年初设定目标				年度总体目标完成情况			
		目标：加强我市专业技术人员业务素质和专业水平，打造一支高素质的事业单位工作人员队伍。				目标：加强我市专业技术人员业务素质和专业水平，打造一支高素质的事业单位工作人员队伍。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因
	产出指标 (40分)	数量指标	培训期数	10	1期	1期	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。	10	
		质量指标	培训工作完成率	10	≥90%	≥90%		10	
		时效指标	经费指标拨付进度	10	≥90%	≥90%		10	
		成本指标	讲师住宿费、讲师劳务费、场地租用费、讲师接送租车费、工作人员差旅费等	10	5万元	5万元		10	
	效益指标 (40分)	社会效益指标	提高我市专业技术人员业务素质和专业水平	20	有效提高	有效提高	2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
		可持续影响指标	打造一支高素质的事业单位工作人员队伍	20	提升服务	提升服务		20	
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	学员满意度	20	≥90%	≥90%		20		
总分								100	

项目支出绩效自评表（表6）

（2024年度）

项目名称		劳动保障监察执法专项业务经费							
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市人力资源和社会保障局机关		
项目资金 (万元)					年初预算数		全年预算数		全年执行数
		年度资金总额			12.00		12.00		11.96
		其中：财政拨款			12.00		12.00		11.96
		其他资金			0.00		0.00		0.00
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况				
		<p>目标 1：按照《劳动保障监察条例》，在法律规定时限内完成投诉举报案件结案；</p> <p>目标 2：加大劳动保障监察违法行为查处力度，年内劳动保障监察投诉举报结案率达到 95%以上，加大劳动保障监察日常巡查和各项专项检查力度，不断规范各类用人单位的用工行为，劳动关系保持总体和谐稳定；</p> <p>目标 3：开展《保障农民工工资支付条例》等劳动保障法律法规宣传培训活动，进一步提高企业依法用工意识和劳动依法维权意识。</p>			<p>目标 1：按照《劳动保障监察条例》，在法律规定时限内完成投诉举报案件结案；</p> <p>目标 2：加大劳动保障监察违法行为查处力度，年内劳动保障监察投诉举报结案率达到 95%以上，加大劳动保障监察日常巡查和各项专项检查力度，不断规范各类用人单位的用工行为，劳动关系保持总体和谐稳定；</p> <p>目标 3：开展《保障农民工工资支付条例》等劳动保障法律法规宣传培训活动，进一步提高企业依法用工意识和劳动依法维权意识。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因
	产出指标 (40分)	数量指标	劳动保障监察案件数	5	600 件	600 余件	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	5	
			日常巡查和专项检查	5	8 次	8 次		5	
			劳动合同备案审核办件量	5	60000 件次	60000 件次		5	
		质量指标	案件结案率	5	≥95%	≥95%		5	
			劳动合同签订率	5	≥90%	≥90%		5	
		时效指标	案件办理时限	5	≤60 工作日	≤60 工作日		5	
	成本指标	案卷整理、建议书、整改通知书专递、迎接各类检查、调研等费用	5	3.80 万元	2.02 万元	2.66	调剂使用		
		专项巡查、检查、整顿交通及住宿费、聘用人员补助等	5	8.20 万元	9.94 万元			4.12	
	效益指标 (40分)	社会效益指标	劳动者合法权益	20	有效保障	有效保障	20		
可持续影响指标		劳动关系	20	和谐稳定	和谐稳定	20			
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	企业、职工、农民工满意度	20	≥90%	≥90%	20			
总分								96.78	

项目支出绩效自评表（表7）

（2024年度）

项目名称		人力资源社会保障专项业务经费								
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)					年初预算数		全年预算数		全年执行数	
		年度资金总额			5.00		5.00		5.00	
		其中：财政拨款			5.00		5.00		5.00	
		其他资金			0.00		0.00		0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况					
		目标：完成市直机关事业单位在编人员工资审核审批工作。			目标：完成市直机关事业单位在编人员工资审核审批工作。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因	
	产出指标 (40分)	数量指标	市直机关事业单位工资审核审批在编人数	10	2900名	2900余名	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10		
		质量指标	审核工资完成率	10	100%	100%		10		
		时效指标	工资审核时限（每月）	10	月末前	月末前		10		
		成本指标	聘用人员生活补助及保险等	10	5万元	5万元		10		
	效益指标 (40分)	社会效益指标	市直机关事业单位人员合法权益	20	有效保障	有效保障	20			
		可持续影响指标	保障市直机关事业单位人员待遇	20	长期	长期	20			
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	干部满意度	20	≥90%	≥90%	20				
总分								100		

项目支出绩效自评表（表8）

（2024年度）

项目名称		中卫市柔性引进特聘专家经费及中卫市政府特殊津贴								
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市人力资源和社会保障局机关			
项目资金 (万元)					年初预算数		全年预算数		全年执行数	
		年度资金总额			150.00		150.00		0.00	
		其中：财政拨款			150.00		150.00		0.00	
		其他资金			0.00		0.00		0.00	
年度总体目标		年初设定目标				年度总体目标完成情况				
		目标：为我市经济建设和社会发展规划提供决策咨询服务；参与我市重大项目的规划、立项、论证、评估和实施；对我市重点学科、重点实验室建设和重点行业发展进行指导，帮助培养本土人才；利用自身影响力宣传推介中卫，为我市招商引资和招才引智牵线搭桥。				目标：为我市经济建设和社会发展规划提供决策咨询服务；参与我市重大项目的规划、立项、论证、评估和实施；对我市重点学科、重点实验室建设和重点行业发展进行指导，帮助培养本土人才；利用自身影响力宣传推介中卫，为我市招商引资和招才引智牵线搭桥。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因	
	产出指标 (40分)	数量指标	柔性引进专家人数	10	≥10人	≥10人	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10		
			享受特殊津贴人数	5	30人	30人		5		
		质量指标	开展项目咨询	5	≥1次	≥1次		5		
			开展项目计划、论证和技术指导	5	≥1项	≥1项		5		
		时效指标	专家服务天数	10	≥15天	≥15天		10		
		成本指标	专家津贴（10万元/人）、专家交通费、住宿费及租房补贴等费用	10	150万元	0万元		0	部分专家聘期已满未履职	
	效益指标 (40分)	社会效益指标	为我市招商引资和招才引智牵桥搭线	20	有效促进	有效促进	20			
		可持续影响指标	促进我市科技创新、加强人才培养，推进“人才强市”战略实施	15	持续推进	持续推进	15			
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	引进专家满意度	20	≥90%	≥90%	20			
总分								90.00		

项目支出绩效自评表（表9）

（2024年度）

项目名称		全民创业发展资金						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市就业创业和人才服务中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2700.00	2700.00	2181.57	5.00	80.80%	4.04	
	其中：当年财政拨款	2700.00	2700.00	2181.57	5.00	80.80%	4.04	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况				
		目标1. 就业困难人员社保补贴：预计补贴人数3800人，2024年需补贴1800万元，市财政配套800万元。 目标2. 市本级公益性岗位人员工资及社保补贴：预计2024年市本级安置535人，共需1825万元，市财政配套500万元。 目标3. 创业能力培训补贴、职业技能鉴定补贴、一次性交通补贴、用人单位吸纳农村劳动力一次性补贴、自主创业补贴、驻外劳务工作站带动就业补贴、双创大赛、大型专场招聘会等其他用于支持加强公共就业服务机构提升就业创业服务能力和向社会购买就业创业服务成果等项目：预计2024年需资金1600万元，市财政配套928万元。 目标4. 创业担保贷款贴息市级配套资金395万元，其中：市就业创业和人才服务中心2024年预计发放贷款17000万元，预计贷款余额62548.8万元，预计需市财政配套158万元；中卫市妇女联合会2024年预计发放贷款20000万元，预计余额63701.25万元，需市财政配套贴息资金237万元。 目标5. 市直属“学前教师”基层服务专项计划经费：77万元（20人*5.5万元/人/年*70%=77万元）。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	就业困难人员灵活就业社保补贴预计补贴人数(人)	≥1500	1464	5	4.88	优先使用中央及自治区资金
			享受公益性岗位补贴人员数量(人)	≥500	334	5	3.34	优先使用中央及自治区资金
			创业担保贷款发放额(亿元)	≥1	2.16	4	4	
		质量指标	补贴发放准确率(%)	≥98	≥98	4	4	
			创业担保贷款回收率(%)	≥90	97.91	4	4	
		时效指标	补贴在规定时间内发放到位率(%)	≥98	≥98	4	4	
			资金在规定时间内下达率(%)	≥98	≥98	4	4	
		成本指标	就业困难人员社保补贴(万元)	800	765.4	4	3.83	优先使用中央及自治区资金
			公益性岗位补贴(万元)	500	211.33	4	1.69	优先使用中央及自治区

								资金
			就业创业服务补助（万元）	928	31.51	4	0.14	优先使用中央及自治区资金
			创业担保贷款贴息（万元）	395	252.19	4	2.55	创业者投资趋于保守
			市直属“学前教师”基层服务专项计划经费（万元）	77	77	4	4	
效益指标 (40)分	社会效益 指标		零就业家庭帮扶率（%）	≥95	100	5	5	
			因就业问题发生重大群体性事件数量	0	0	5	5	
			促进创业带动就业	效果显著	创业带动就业 4208 人	5	5	
	经济效益 指标		降低创业成本，增加各类补贴群体收入	效果显著	效果显著	5	5	
			就业困难人员安置人数(人)	≥100	150	5	5	
			年末高校毕业生总体就业率	保持稳定	帮扶就业率 93.27%	5	5	
	可持续影响 指标		解决了就业困难人员接续缴纳养老保险问题	效果显著	效果显著	5	5	
			增加就业困难人员就业机会	效果显著	效果显著	5	5	
	满意度 指标 (10)分	服务对象 满意度指 标	享受各类补贴对象满意度（%）	≥95	≥95	5	5	
	总分						100	89.47

项目支出绩效自评表（表10）

（2024年度）

项目名称		公共就业服务能力提升示范项目						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市就业创业和人才服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	500.00	500.00	193.74	5.00	38.75%	1.94
		其中：当年财政拨款	500.00	500.00	193.74	5.00	38.75%	1.94
		其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		全面实施就业优先战略，围绕强服务、提技能、稳就业，制定“11366”推进措施，即：坚持“一个中心”，建设“一个平台”，开展“三项培训”，实施“六项行动”，实现“六大提升”，着力打造智慧化就业平台，专业化服务队伍，便民化服务体系，建成宁夏领先、西北一流的公共就业服务示范市。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50)分	数量指标	参加劳务品牌技能人才培养人员数量(人)	≥2000	2903	4	4	
			参加师资培训人员数量(人)	≥100	400	4	4	
			创建技能大师工作室数量(个)	≥2	14	4	4	
			培育人力资源服务骨干企业数量(家)	≥5	7	4	4	
			打造零工市场数量(个)	≥1	2	4	4	
			扶持农民工返乡创业基地数量(个)	≥5	12	4	4	
			帮扶车间稳就业提质增效数量(家)	≥10	12	4	4	
		企业吸纳就业困难人员数量(人)	≥500	25	4	0.2	优先使用中央资金	
		质量指标	补贴资金发放准确率(%)	≥98	≥98	6	6	
		时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率(%)	≥98	≥98	6	6	
	成本指标	2024年预算安排项目资金(万元)	500	500	6	6		
	效益指标 (40)分	社会效益指标	城镇调查失业率(%)	≥5.3		7	7	指标已取消
			零就业家庭帮扶率(%)	100	100	7	7	
			因就业问题发生重大群体性事件数量	0	0	7	7	
		经济效益指标	失业人员再就业人数(人)	≥5000	4168	7	5.84	
就业困难人员再就业人数(人)			≥500	574	6	6		
可持续影响指标	健全便捷高效的公共就业服务体系	效果显著	效果显著	6	6			
满意度指标 (10)分	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度(%)	≥95	≥95	5	5		
总分					100	91.97		

项目支出绩效自评表（表 11）

（2024 年度）

项目名称		就业见习补贴						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市就业创业和人才服务中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	200.00	200.00	38.99	5.00	19.50%	0.97	
	其中：当年财政拨款	200.00	200.00	38.99	5.00	19.50%	0.97	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况				
		目标 1. 实习大学生生活补助及意外伤害险，帮助高校毕业生增长才干、得到锻炼，进一步增强就业能力，提升自身综合素质。 目标 2. 青年见习生活补助及意外伤害险，帮助高校毕业生和失业青年积累工作经验，增强就业能力，形成有利于促进青年就业的长效机制。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50)分	数量指标	机关事业单位实习生数量(人)	≥100	58	10	5.80	优先使用中央及自治区资金
			参加就业见习人员数量(人)	≥100	72	10	7.20	优先使用中央及自治区资金
		质量指标	补贴资金发放准确率(%)	≥98	≥98	10	10	
		时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率(%)	100	100	10	10	
		成本指标	实习及见习人员生活补助及意外伤害险(万元)	200	38.99	10	1.95	优先使用中央及自治区资金
	效益指标 (40)分	社会效益指标	增加毕业生就业机会，帮助毕业生积累工作经验，提升毕业生就业能力	效果显著	效果显著	15	15	
		经济效益指标	年末高校毕业生总体就业率(%)	≥92%	帮扶就业率 93.27%	15	15	
		可持续影响指标	形成有利于促进毕业生就业的长效机制	效果良好	效果良好	10	10	
	满意度指标 (5)分	服务对象满意度指标	实习、见习人员满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	85.92		

项目支出绩效自评表（表 12）

（2024 年度）

项目名称		就业创业专项业务经费						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市就业创业和人才服务中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	25.00	25.00	25.00	5.00	100.00%	5.00	
	其中：当年财政拨款	25.00	25.00	25.00	5.00	100.00%	5.00	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况				
		目标 1. 招聘会工作经费：每月举办线下常态化招聘会，其他常规性专场招聘会，印刷宣传、登记资料费用、打印招聘信息彩页费用、媒体宣传、会场布展等费用 3 万元。 目标 2. 就业困难人员社保补贴申请资料印刷费用、制作宣传资料费用、下乡督查租车费等 2 万元。 目标 3. 高校毕业生、流动人员人事档案调档邮寄费用（1500 元/月）、出档函和档案袋等材料购买费、实习和见习人员下基层督查租车费等 2 万元。 目标 4. 创业补贴实地复查、创业孵化基地复审、举办创业沙龙、创业开业指导等工作费用 2 万元。 目标 5. 社区及各民生服务中心就业服务、劳务输出、督查指导，微信平台服务等工作费用 2 万元。 目标 6. 农村劳动力转移培训下乡宣传费、资料印刷费、租车费 1 万元。 目标 7. 就业创业服务工作报刊杂志订阅费、就业服务大厅水电暖等费用 5 万元。 目标 8. 公共就业服务能力提升示范项目举办 100 场次招聘会费用 2 万元。 目标 9. 公共就业服务能力提升示范项目驻外劳务站验收费用 2 万元。 目标 10. 示范项目见习基地、充分就业社区、零工市场、零工驿站、帮扶车间等验收督导费用 2 万元。 目标 11. 参加自治区区外招聘活动费用 2 万元。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50) 分	数量指标	就业困难人员安置数（人）	≥100	150	15	15	
		质量指标	为就业创业服务提供保障	提升就业创业服务质量	效果良好	15	15	
		时效指标	工作经费支付到位率	≥99%	100%	10	10	
		成本指标	2024 年安排经费（万元）	25	25	10	10	
	效益指标 (40) 分	社会效益指标	确保实现公共就业服务均等化、专业化、智能化	效果显著	效果良好	15	15	
		经济效益指标	帮扶就业困难人员兜底就业，拓宽就业困难人员就业渠道	提高就业困难人员生活质量	效果良好	15	15	
可持续影响指标		着力提升就业创业服务质量和效率	效果良好	效果良好	10	10		
满意度指标 (10) 分	服务对象满意度指标	指标 1：服务对象满意度	≥98%	≥98%	5	5		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表（表 13）

（2024 年度）

项目名称		企业退休职工民族团结奖财政补助					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额		6078.00	5932.30	5932.30	
		其中：财政拨款		6078.00	5932.30	5932.30	
		其他资金		0.00	0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标 1：对符合条件的企业职工养老保险离退休人员按 600 元/人/次标准，建国前老工人、国有企业退休教师按 3000 元/人/次标准，两次发放民族团结奖；离休人员按照相应计算办法发放奖励性补贴，每人每月 2500 元； 目标 2：落实少数民族地区政策； 目标 3：民族团结奖发放问题妥善解决。			目标 1：对符合条件的企业职工养老保险离退休人员按 600 元/人/次标准，建国前老工人、国有企业退休教师按 3000 元/人/次标准，两次发放民族团结奖；离休人员按照相应计算办法发放奖励性补贴，每人每月 2500 元； 目标 2：落实少数民族地区政策； 目标 3：民族团结奖发放问题妥善解决。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40 分)	数量指标	企业职工养老保险离退休人员	10	5.5 万人	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0% 来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10
		质量指标	对符合领取条件的离退休人员，按时足额发放民族团结奖，资金拨付率	10	≥90%		10
		时效指标	资金拨付时限	10	2024 年		10
		成本指标	发放资金 6078 万元	10	600 元/人/次；2500 元/人/月；3000 元/人/次。		9.75
	效益指标 (40 分)	经济效益指标	增加离退休人员退休待遇	20	有所增加		20
		社会效益指标	落实少数民族地区政策，促进社会稳定	10	有效促进		9.43
		可持续影响指标	按政策标准执行，民族团结奖发放问题妥善解决	10	长期保障		10
满意度指标 (20 分)	服务对象满意度指标	企业职工养老保险群众满意	20	≥90%	20		
总分							99.18

项目支出绩效自评表（表 14）

（2024 年度）

项目名称		城乡居民养老保险市级补助					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 (万元)				年初预算数		全年预算数	全年执行数
		年度资金总额		2400.00			
		其中：财政拨款		2400.00			
		其他资金		0.00		0.00	0.00
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标 1：对每月符合待遇领取条件的城乡居民养老保险退休人员按时足额发放养老金			目标 1：对每月符合待遇领取条件的城乡居民养老保险退休人员按时足额发放养老金		
		目标 2：保障乡居民养老保险退休人员基本生活，确保生活质量			目标 2：保障乡居民养老保险退休人员基本生活，确保生活质量		
		目标 3：对符合领取条件的人员按时足额支付丧葬抚恤费			目标 3：对符合领取条件的人员按时足额支付丧葬抚恤费		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	城乡居民养老保险退休人员	5	2.5 万人	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0% 来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	5
			城乡居民养老保险缴费补贴人员	5	3.9 万人		5
			丧葬抚恤费支付人员	5	740 人		5
			补助特殊困难人员	5	3850 人		5
		质量指标	对符合条件的人员,按时足额补贴到位率	10	≥90%		10
		时效指标	资金拨付时限	5	2024 年		5
		成本指标	相关补贴成本	5	2400 万元		4.33
	效益指标 (40分)	经济效益指标	提升参保人员经济水平	10	保障	10	
		社会效益指标	对符合条件的人员按时足额补贴到位,使退休人员生活有保障、政策落实到位	10	保障	9.56	
		可持续影响指标	长期保障参保人员合法权益	20	长期保障参保人员合法权益	20	
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	参保人员满意度	20	≥95%	20	
总分							98.89

项目支出绩效自评表（表15）

（2024年度）

项目名称		机关事业单位退休人员发放养老金市级补助						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局			实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 (万元)					年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额			20000.00			
		其中：财政拨款			20000.00			
		其他资金			0.00	0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况			
		目标1：对每月符合待遇领取条件的机关事业单位离退休人员按时足额发放养老金 目标2：调整退休人员养老待遇，逐步提高退休人员养老金水平 目标3：确保个人利益不受损失			目标1：对每月符合待遇领取条件的机关事业单位离退休人员按时足额发放养老金 目标2：调整退休人员养老待遇，逐步提高退休人员养老金水平 目标3：确保个人利益不受损失			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	得分计算方法		得分
	产出指标 (40分)	数量指标	机关事业单位退休人员	10	5429人	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。		10
		质量指标	机关事业单位退休人员发放养老金补助，人员保障率	10	≥90%			10
		时效指标	资金拨付时限	10	2024年			10
		成本指标	机关事业单位退休人员发放养老金补助	10	20000万元			9.99
	效益指标 (40分)	经济效益指标	保障受益群众生活质量	20	有效保障			20
		社会效益指标	对符合待遇领取条件的离退休人员按时足额发放养老金，使离退休人员生活有保障	15	有效保障			15
		可持续影响指标	社会效益指标	5	长期保障			5
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	机关事业单位退休人员	20	≥90%			20	
总分								99.99

项目支出绩效自评表（表16）

（2024年度）

项目名称		全额供款机关事业单位在职人员做实补助及改革期内退休及转移人员职业年金补助					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额		4869.00			
		其中：财政拨款		4869.00			
		其他资金		0.00	0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标		年度总体目标完成情况			
		目标 1：确保全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实。 目标 2：保障全额供款机关事业单位在职人员的合理流动。		目标 1：确保全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实。 目标 2：保障全额供款机关事业单位在职人员的合理流动。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	全额供款机关事业单位在职人员	10	2018年1月-2019年12月全额供款机关事业单位在职人员	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10
		质量指标	做实全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账	10	≥90%		10
		时效指标	资金拨付时限	10	2024年		10
		成本指标	做实全额供款机关事业单位在职人员2016年1月至2017年12月职业年金虚账	10	4869万元		9.86
	效益指标 (40分)	经济效益指标	受益人员个人权益不受损失	10	有效保障		10
		社会效益指标	保障全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实	10	有效保障		10
		可持续影响指标	解决全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实问题	20	有效保障		20
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	全额供款机关事业单位在职人员评价	20	≥90%	20	
	总分						99.86

项目支出绩效自评表（表 17）

（2024 年度）

项目名称		宁夏社会保障卡补卡制作费补助资金						
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位		中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数		全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额		35.00		22.79	22.79	
		其中：财政拨款		35.00		22.79	22.79	
		其他资金		0.00		0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况			
		目标 1：社会保障卡补卡、换卡数为 35000 张 目标 2：激活社会保障卡社保和金融功能，有效提高社会保障卡使用率 目标 3：完善社会保障卡综合应用工作			目标 1：社会保障卡补卡、换卡数为 35000 张 目标 2：激活社会保障卡社保和金融功能，有效提高社会保障卡使用率 目标 3：完善社会保障卡综合应用工作			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	得分计算方法	得分	
	产出指标 (40 分)	数量指标	宁夏社会保障卡补卡张数	10	35000 张	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	及时维护社会保障卡制卡机，确保制卡机正常运行	10	100%		10	
		时效指标	资金拨付时限	10	2024 年		10	
		成本指标	宁夏社会保障卡补卡制作费补助资金	10	35 万元		10	
	效益指标 (40 分)	经济效益指标	实现“一卡通用、全国通用”	5	普及城乡		5	
		社会效益指标	开展多种优惠便民行动，引导持卡人用卡，稳步提升社会保障卡社保和金融功能激活率	15	惠及人民		20	
		可持续影响指标	实现“一卡通用、全国通用”	20	长期		20	
	满意度指标 (20 分)	服务对象满意度指标	持卡人办卡满意度	20	≥90%		20	
	总分							100

项目支出绩效自评表（表 18）

（2024 年度）

项目名称		宁夏网上人社电子签章费用专项业务经费				
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数
		年度资金总额		12.00	10.80	10.80
		其中：财政拨款		12.00	10.80	10.80
		其他资金		0.00	0.00	0.00
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况	
		目标 1：持续深入推进“放管服”改革，为人民群众和用人单位提供立体多元、高效便捷的人力资源和社会保障服务。 目标 2：不断扩大宁夏“网上人社”系统应用服务范围，切实减轻大厅、柜面经办压力。			目标 1：持续深入推进“放管服”改革，为人民群众和用人单位提供立体多元、高效便捷的人力资源和社会保障服务。 目标 2：不断扩大宁夏“网上人社”系统应用服务范围，切实减轻大厅、柜面经办压力。	
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	得分计算方法	得分
产出指标 (40 分)	数量指标	电子签章数量	10	1666 枚	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	9.67
	质量指标	网报单位占参保单位的百分比	10	85%		10
	时效指标	资金拨付时限	10	2024 年		10
	成本指标	宁夏“网上人社”电子签章费用资金	10	12 万元		10
效益指标 (40 分)	经济效益指标	深入推进“放管服”改革，推进用人单位社保业务网上办，缓缴窗口压力	5	长期保障		4.85
	社会效益指标	为人民群众和用人单位提供立体多元、高效便捷的人力资源社会保障服务，力促社保业务“掌上办”“网上办”	15	长期保障		15
	可持续影响指标	深入推进“放管服”改革	20	惠企惠民		20
满意度指标 (20 分)	服务对象满意度指标	用人单位参保满意度明显提升	20	≥90%		20
总分						99.52

项目支出绩效自评表（表 19）

（2024 年度）

项目名称		企业职工养老保险、城乡居民养老保险经办专项业务经费					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额		30.00	14.99	14.99	
		其中：财政拨款		30.00	14.99	14.99	
		其他资金		0.00	0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标		年度总体目标完成情况			
		目标 1：确保社会保险经办工作的正常有序高效进行，确保政务中心社保经办窗口的正常运转；目标 2：为群众提供良好的办事环境、优质的服务质量；目标 3：确保社保稽核工作及下乡调查、人员死亡核查等工作的正常开展，保障群众利益；目标 4：通过印发政策宣传手册、开通微信公众号等方式，向群众宣传社保政策，提高政策知晓率。		目标 1：确保社会保险经办工作的正常有序高效进行，确保政务中心社保经办窗口的正常运转；目标 2：为群众提供良好的办事环境、优质的服务质量；目标 3：确保社保稽核工作及下乡调查、人员死亡核查等工作的正常开展，保障群众利益；目标 4：通过印发政策宣传手册、开通微信公众号等方式，向群众宣传社保政策，提高政策知晓率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40 分)	数量指标	企业职工养老保险参保人数(含退休)	10	16.4 万人(预估)	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80%(含)、 80-50%(含)、 50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10
			城乡居民养老保险参保人数(含退休)	10	15.5 万人(预估)		10
		质量指标	社会保险经办工作正常有序高效进行	5	100%		5
		时效指标	业务办理时限	5	规定时限内		5
		成本指标	企业职工养老保险、城乡居民养老保险经办专项业务经费	10	30 万元		10
	效益指标 (40 分)	经济效益指标	养老保险参保人员办理社保业务更高效、便捷	5	提高人员保障	5	
		社会效益指标	为养老保险参保人员提供经办服务，依法依规及时办理各项社保业务	15	办理及时	20	
		可持续影响指标	落实养老保险待遇政策，长期保障参保人员权益	20	长期保障	20	
	满意度指标 (20 分)	服务对象满意度指标	养老保险参保群众满意度	20	≥90%	20	
总分							100

项目支出绩效自评表（表 20）

（2024 年度）

项目名称		工伤保险调查核实费专项业务经费					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		
		年度资金总额	10.00	7.16	7.16		
		其中：财政拨款	10.00	7.16	7.16		
		其他资金	0.00	0.00	0.00		
年度总体目标		年初设定目标		年度总体目标完成情况			
		目标 1：确保工伤保险工作正常开展，职工按政策规定享受工伤保险待遇；		目标 1：确保工伤保险工作正常开展，职工按政策规定享受工伤保险待遇；			
		目标 2：做好工伤保险政策宣传，工伤保险参保人数增加；		目标 2：做好工伤保险政策宣传，工伤保险参保人数增加；			
		目标 3：保障基金安全，杜绝工伤保险基金冒领情况。		目标 3：保障基金安全，杜绝工伤保险基金冒领情况。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40 分)	数量指标	工伤保险参保人数	10	8.8 万人 (预估)	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0% 来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10
		质量指标	职工按政策规定享受工伤保险待遇	10	100%		10
		时效指标	工伤保险业务办理时限	10	规定时限内		10
		成本指标	工伤保险调查核实费工作经费	10	10 万元		8
	效益指标 (40 分)	经济效益指标	参保人员经济有保障	10	有效保障	10	
		社会效益指标	保护参保人员合法权益，促进社会稳定	20	有效促进	19	
		可持续影响指标	落实工伤保险待遇政策，长期保障参保人员权益	10	长期保障	10	
	满意度指标 (20 分)	服务对象满意度指标	工伤保险参保职工满意	20	≥90%	20	
	总分						

项目支出绩效自评表（表 21）

（2024 年度）

项目名称		企业职工养老保险市级财政补助					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局	实施单位	中卫市社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		
		年度资金总额	3525.00	3969.81	3969.81		
		其中：财政拨款	3525.00	3969.81	3969.81		
		其他资金	0.00	0.00	0.00		
年度总体目标		年初设定目标		年度总体目标完成情况			
		保障新退休人员取暖费按时足额支付。		保障新退休人员取暖费按时足额支付。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40 分)	数量指标	2022 年退休人员	10	1944 人	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10
			2023 至 2024 年退休人员	5	5601 人		5
		质量指标	新退休人员取暖费及时足额支付	5	100%		5
		时效指标	待遇发放时间	10	规定时效内		10
		成本指标	企业职工养老保险市级财政补助	10	3525 万元		10
	效益指标 (40 分)	经济效益指标	保障退休人员待遇	5	得到保障	5	
		社会效益指标	退休人员生活水平提升	20	有效提升	20	
		可持续影响指标	长期有效保障退休人员权益	15	长期保障	15	
	满意度指标 (20 分)	服务对象满意度指标	新退休人员满意度	20	≥90%	18	
总分							98.00