

中卫市社会保险事业管理中心项目支出绩效自评表（表1）

（2024年度）

项目名称		企业退休职工民族团结奖财政补助					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额		6078.00	5932.30	5932.30	
		其中：财政拨款		6078.00	5932.30	5932.30	
		其他资金		0.00	0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标 1：对符合条件的企业职工养老保险离退休人员按 600 元/人/次标准，新中国成立前老工人、国有企业退休教师按 3000 元/人/次标准，两次发放民族团结奖；离休人员按照相应计算办法发放奖励性补贴，每人每月 2500 元； 目标 2：落实少数民族地区政策； 目标 3：民族团结奖发放问题妥善解决。			目标 1：对符合条件的企业职工养老保险离退休人员按 600 元/人/次标准，新中国成立前老工人、国有企业退休教师按 3000 元/人/次标准，两次发放民族团结奖；离休人员按照相应计算办法发放奖励性补贴，每人每月 2500 元； 目标 2：落实少数民族地区政策； 目标 3：民族团结奖发放问题妥善解决。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	企业职工养老保险离退休人员	10	5.5 万人	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的 100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B × 该指标分值记分。	10
		质量指标	对符合领取条件的离退休人员，按时足额发放民族团结奖，资金拨付率	10	≥90%		10
		时效指标	资金拨付时限	10	2024 年		10
		成本指标	发放资金 6078 万元	10	600 元/人/次；2500 元/人/月；3000 元/人/次。		10
	效益指标 (40分)	经济效益指标	增加离退休人员退休待遇	20	有所增加		20
		社会效益指标	落实少数民族地区政策，促进社会稳定	10	有效促进		10
		可持续影响指标	按政策标准执行，民族团结奖发放问题妥善解决	10	长期保障		10
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	企业职工养老保险群众满意	20	≥90%	20		
总分							100

中卫市社会保险事业管理中心项目支出绩效自评表（表2）

（2024年度）

项目名称		城乡居民养老保险市级补助					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 (万元)				年初预算数		全年预算数	全年执行数
		年度资金总额		2400.00		2318.87	2318.87
		其中：财政拨款		2400.00		2318.87	2318.87
		其他资金		0.00		0.00	0.00
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标 1：对每月符合待遇领取条件的城乡居民养老保险退休人员按时足额发放养老金			目标 1：对每月符合待遇领取条件的城乡居民养老保险退休人员按时足额发放养老金		
		目标 2：保障城乡居民养老保险退休人员基本生活，确保生活质量			目标 2：保障城乡居民养老保险退休人员基本生活，确保生活质量		
		目标 3：对符合领取条件的人员按时足额支付丧葬抚恤费			目标 3：对符合领取条件的人员按时足额支付丧葬抚恤费		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	城乡居民养老保险退休人员	5	2.5万人	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	5
			城乡居民养老保险缴费补贴人员	5	3.9万人		5
			丧葬抚恤费支付人员	5	740人		5
			补助特殊困难人员	5	3850人		5
		质量指标	对符合条件的人员，按时足额补贴到位率	10	≥90%		10
		时效指标	资金拨付时限	5	2024年		5
		成本指标	相关补贴成本	5	2400万元		5
	效益指标 (40分)	经济效益指标	提升参保人员经济水平	10	保障	10	
		社会效益指标	对符合条件的人员按时足额补贴到位，使退休人员生活有保障、政策落实到位	10	保障	10	
可持续影响指标		长期保障参保人员合法权益	20	长期保障参保人员合法权益	20		
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	参保人员满意度	20	≥95%	20		
总分							100

中卫市社会保险事业管理中心项目支出绩效自评表（表3）

（2024年度）

项目名称		机关事业单位退休人员发放养老金市级补助					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		
		年度资金总额	20000.00	20000.00	20000.00		
		其中：财政拨款	20000.00	20000.00	20000.00		
		其他资金	0.00	0.00	0.00		
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标1：对每月符合待遇领取条件的机关事业单位离退休人员按时足额发放养老金 目标2：调整退休人员养老待遇，逐步提高退休人员养老金水平 目标3：确保个人利益不受损失			目标1：对每月符合待遇领取条件的机关事业单位离退休人员按时足额发放养老金 目标2：调整退休人员养老待遇，逐步提高退休人员养老金水平 目标3：确保个人利益不受损失		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	机关事业单位退休人员	10	5429人	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	10
		质量指标	机关事业单位退休人员发放养老金补助,人员保障率	10	≥90%		10
		时效指标	资金拨付时限	10	2024年		10
		成本指标	机关事业单位退休人员发放养老金补助	10	20000万元		10
	效益指标 (40分)	经济效益指标	保障受益群众生活质量	20	有效保障	20	
		社会效益指标	对符合待遇领取条件的离退休人员按时足额发放养老金,使离退休人员生活有保障	15	有效保障	15	
		可持续影响指标	社会效益指标	5	长期保障	5	
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	机关事业单位退休人员	20	≥90%	20		
总分							100

中卫市社会保险事业管理中心项目支出绩效自评表（表4）

（2024年度）

项目名称		全额供款机关事业单位在职人员做实补助及改革期内退休及转移人员职业年金补助					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 (万元)				年初预算数		全年预算数	全年执行数
		年度资金总额		4869.00		3754.87	3754.87
		其中：财政拨款		4869.00		3754.87	3754.87
		其他资金		0.00		0.00	0.00
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标 1：确保全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实。 目标 2：保障全额供款机关事业单位在职人员的合理流动。			目标 1：确保全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实。 目标 2：保障全额供款机关事业单位在职人员的合理流动。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	全额供款机关事业单位在职人员	10	2018年1月-2019年12月 全额供款机关事业单位在职人员	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	10
		质量指标	做实全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账	10	≥90%		10
		时效指标	资金拨付时限	10	2024年		10
		成本指标	做实全额供款机关事业单位在职人员2016年1月至2017年12月职业年金虚账	10	4869万元		10
	效益指标 (40分)	经济效益指标	受益人员个人权益不受损失	10	有效保障		10
		社会效益指标	保障全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实	10	有效保障		10
		可持续影响指标	解决全额供款机关事业单位在职人员职业年金虚账做实问题	20	有效保障		20
	满意度 指标 (20分)	服务对象满意度指标	全额供款机关事业单位在职人员评价	20	≥90%		20
	总分						

中卫市社会保险事业管理中心项目支出绩效自评表（表5）

（2024年度）

项目名称		宁夏社会保障卡补卡制作费补助资金					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额		35.00	22.79	22.79	
		其中：财政拨款		35.00	22.79	22.79	
		其他资金		0.00	0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标 1：社会保障卡补卡、换卡数为 35000 张 目标 2：激活社会保障卡社保和金融功能，有效提高社会保障卡使用率 目标 3：完善社会保障卡综合应用工作			目标 1：社会保障卡补卡、换卡数为 35000 张 目标 2：激活社会保障卡社保和金融功能，有效提高社会保障卡使用率 目标 3：完善社会保障卡综合应用工作		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值 (A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	宁夏社会保障卡补卡张数	10	35000 张	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的	10
		质量指标	及时维护社会保障卡制卡机，确保制卡机正常运行	10	100%		10
		时效指标	资金拨付时限	10	2024 年		10
		成本指标	宁夏社会保障卡补卡制作费补助资金	10	35 万元		10
	效益指标 (40分)	经济效益指标	实现“一卡通用、全国通用”	5	普及城乡	100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。	5
		社会效益指标	开展多种优惠便民行动，引导持卡人用卡，稳步提升社会保障卡社保和金融功能激活率	15	惠及人民		20
		可持续影响指标	实现“一卡通用、全国通用”	20	长期		20
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	持卡人办卡满意度	20	≥90%		20
总分							100

中卫市社会保险事业管理中心项目支出绩效自评表（表6）

（2024年度）

项目名称		宁夏网上人社电子签章费用专项业务经费					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位		中卫市社会保险事业管理中心	
项目资金 (万元)				年初预算数		全年预算数	全年执行数
		年度资金总额		12.00		10.80	10.80
		其中：财政拨款		12.00		10.80	10.80
		其他资金		0.00		0.00	0.00
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标 1：持续深入推进“放管服”改革，为人民群众和用人单位提供立体多元、高效便捷的人力资源和社会保障服务。 目标 2：不断扩大宁夏“网上人社”系统应用服务范围，切实减轻大厅、柜面经办压力。			目标 1：持续深入推进“放管服”改革，为人民群众和用人单位提供立体多元、高效便捷的人力资源和社会保障服务。 目标 2：不断扩大宁夏“网上人社”系统应用服务范围，切实减轻大厅、柜面经办压力。		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	电子签章数量	10	1666 枚	1.若为定性指标， 则根据“三档”原 则分别按照指标 值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来 记分。 2.若为定量指标， 完成值达到指标 值，记满分；未达 到指标值，按 B/A 或 A/B×该指标分 值记分。	10
		质量指标	网报单位占参保单位的百分	10	85%		10
		时效指标	资金拨付时限	10	2024 年		10
		成本指标	宁夏“网上人社”电子签章 费用资金	10	12 万元		10
	效益指标 (40分)	经济效益指 标	深入推进“放管服”改革，推 进用人单位社保业务网上办， 缓缴窗口压力	5	长期保障		5
		社会效益指 标	为人民群众和用人单位提供 立体多元、高效便捷的人力资 源社会保障服务，力促社保业 务“掌上办”“网上办”	15	长期保障		15
		可持续 影响指标	深入推进“放管服”改革	20	惠企惠民		20
满意度 指标 (20分)	服务对象满 意度 指标	用人单位参保满意度明显提 升	20	≥90%		20	
总分							100

中卫市社会保险事业管理中心项目支出绩效自评表（表7）

（2024年度）

项目名称		企业职工养老保险、城乡居民养老保险经办专项业务经费					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额		30.00	14.99	14.99	
		其中：财政拨款		30.00	14.99	14.99	
		其他资金		0.00	0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标 1：确保社会保险经办工作的正常有序高效进行，确保政务中心社保经办窗口的正常运转；目标 2：为群众提供良好的办事环境、优质的服务质量；目标 3：确保社保稽核工作及下乡调查、人员死亡核查等工作的正常开展，保障群众利益；目标 4：通过印发政策宣传手册、开通微信公众号等方式，向群众宣传社保政策，提高政策知晓率。			目标 1：确保社会保险经办工作的正常有序高效进行，确保政务中心社保经办窗口的正常运转；目标 2：为群众提供良好的办事环境、优质的服务质量；目标 3：确保社保稽核工作及下乡调查、人员死亡核查等工作的正常开展，保障群众利益；目标 4：通过印发政策宣传手册、开通微信公众号等方式，向群众宣传社保政策，提高政策知晓率。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	企业职工养老保险参保人数(含退休)	10	16.4万人(预估)	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10
			城乡居民养老保险参保人数(含退休)	10	15.5万人(预估)		10
		质量指标	社会保险经办工作正常有序高效进行	5	100%		5
		时效指标	业务办理时限	5	规定时限内		5
		成本指标	企业职工养老保险、城乡居民养老保险经办专项业务经费	10	30万元		10
	效益指标 (40分)	经济效益指标	养老保险参保人员办理社保业务更高效、便捷	5	提高人员保障	5	
		社会效益指标	为养老保险参保人员提供经办服务,依法依规及时办理各项社保业务	15	办理及时		
		可持续影响指标	落实养老保险待遇政策,长期保障参保人员权益	20	长期保障		
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度	养老保险参保群众满意度	20	≥90%	20	
总分							100

中卫市社会保险事业管理中心项目支出绩效自评表（表8）

（2024年度）

项目名称		工伤保险调查核实费专项业务经费					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局		实施单位	中卫市社会保险事业管理中心		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额		10.00	7.16	7.16	
		其中：财政拨款		10.00	7.16	7.16	
		其他资金		0.00	0.00	0.00	
年度总体目标		年初设定目标			年度总体目标完成情况		
		目标 1：确保工伤保险工作正常开展，职工按政策规定享受工伤保险待遇；			目标 1：确保工伤保险工作正常开展，职工按政策规定享受工伤保险待遇；		
		目标 2：做好工伤保险政策宣传，工伤保险参保人数增加；			目标 2：做好工伤保险政策宣传，工伤保险参保人数增加；		
		目标 3：保障基金安全，杜绝工伤保险基金冒领情况。			目标 3：保障基金安全，杜绝工伤保险基金冒领情况。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值(A)	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	工伤保险参保人数	10	8.8万人(预估)	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	10
		质量指标	职工按政策规定享受工伤保险待遇	10	100%		10
		时效指标	工伤保险业务办理时限	10	规定时限内		10
		成本指标	工伤保险调查核实费工作经费	10	10万元		10
	效益指标 (40分)	经济效益指标	参保人员经济有保障	10	有效保障	10	
		社会效益指标	保护参保人员合法权益，促进社会稳定	20	有效促进	20	
		可持续影响指标	落实工伤保险待遇政策，长期保障参保人员权益	10	长期保障	10	
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	工伤保险参保职工满意	20	≥90%	20	
	总分						

中卫市社会保险事业管理中心项目支出绩效自评表（表9）

（2024年度）

项目名称		企业职工养老保险市级财政补助					
主管部门		中卫市人力资源和社会保障局	实施单位	中卫市社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		
		年度资金总额	3525.00	3969.81	3969.81		
		其中：财政拨款	3525.00	3969.81	3969.81		
		其他资金	0.00	0.00	0.00		
年度总体目标		年初设定目标		年度总体目标完成情况			
		保障新退休人员取暖费按时足额支付。		保障新退休人员取暖费按时足额支付。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值（A）	得分计算方法	得分
	产出指标 (40分)	数量指标	2022年退休人员	10	1944人	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	10
			2023至2024年退休人员	5	5601人		5
		质量指标	新退休人员取暖费及时足额支付	5	100%		5
		时效指标	待遇发放时间	10	规定时效内		10
		成本指标	企业职工养老保险市级财政补助	10	3525万元		10
	效益指标 (40分)	经济效益指标	保障退休人员待遇	5	得到保障	5	
		社会效益指标	退休人员生活水平提升	20	有效提升	20	
		可持续影响指标	长期有效保障退休人员权益	15	长期保障	15	
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	新退休人员满意度	20	≥90%	20	
总分							100